

IN-VISIBLE

WORKSHOP GENDERGERECHTIGKEIT
DURCH DIE GLÄSERNE DECKE



IN-VISIBLE

WORKSHOP GENDERGERECHTIGKEIT DURCH DIE GLÄSERNE DECKE

WORKSHOP ZUR SENSIBILISIERUNG FÜR UNBEWUSSTE VOREINGENOMMENHEITEN UND STEREOTYPE AUF BASIS VON GENDER

ZIEL

Sexismus erkennen und diesem im nächsten Schritt mit einfachen Mitteln entgegenwirken

INHALT

Interaktives Training mit enger Betreuung durch erfahrene Expert:innen aus Wissenschaft und Praxis

DAUER

Den Workshops gibt es in drei Formaten:
Mini (1x3h); Standard (2x2,5h); Extended (2x4h)

ORT

Online – per Zoom, Webex etc. oder vor Ort in euren Räumlichkeiten

OFFEN FÜR

Alle – keine Vorkenntnisse nötig, „naive“ Fragen erwünscht

GRÖßE

Max. 20 Teilnehmer:innen

SPRACHE

Wir geben den Workshop auf Deutsch oder Englisch

Den Workshop Gendergerechtigkeit kannst du per Mail über hi@in-visible.berlin buchen. Bei weiteren Fragen schreibe uns gerne eine Mail an die oben genannte Adresse.



GENDERGERECHTIGKEIT – WIE WEIT SIND WIR EIGENTLICH?

Bis 1977 durften Frauen in Deutschland per Gesetz nur mit Erlaubnis ihrer Männer arbeiten. Heute sieht das schon ganz anders aus. Doch die Strukturen, die Frauen und andere marginalisierte Gendergruppen benachteiligen, sind über Jahrhunderte gewachsen, halten sich wacker in unseren Köpfen und prägen unsere Arbeitswelt. Auch wenn so eine formalisierte Form von Diskriminierung heutzutage absurd erscheint, ist Deutschland noch weit von Gleichstellung entfernt. Frauen werden z. B. häufiger unterbrochen als Männer, haben es schwer, ins Top-Management zu gelangen und verdienen im Schnitt weniger. Nichtsdestotrotz ist das Reden über Sexismus in Unternehmen häufig tabu. Es ist ja auch irgendwie schwierig. Gemeinsam wollen wir dieses Tabu brechen und euch Hilfestellung geben, Gendergerechtigkeit voranzutreiben.

WAS ERWARTET DICH IM WORKSHOP?

Wir schulen dich und deine Kolleg:innen darin, Sexismus zu erkennen und entwickeln Gegenstrategien. Wir sprechen über Macht, Privilegien und Formen von Diskriminierung auf Basis von Gender. Ihr erhaltet praxisnahes Wissen dazu, wie Sexismus sich in Strukturen einschleicht und was das für Gleichstellung in Organisationen bedeutet – und was ihr tun könnt. Am Ende des Workshops seid ihr in der Lage, Sexismus zu erkennen und das Erlernete in eure Organisation weiterzutragen, um ein inklusives Arbeitsumfeld voranzutreiben.

WIE FINDET DER WORKSHOP STATT?

Der Workshop findet vor Ort oder online statt. Sowohl bei unseren persönlichen als auch bei unseren virtuellen Sessions fördern wir aktive Teilnahme und freuen uns über lebendige Diskussionen. Bei uns gibt es keine doofen Fragen und es ist Platz für die Bedürfnisse aller Teilnehmenden. Wir arbeiten schon seit unserer Gründung mit Remote-Workshopstrukturen und verfügen über eine fundierte Digital-Expertise.



SESSION 1 REFLEXION

Was ist eigentlich Sexismus?

Gender und Arbeit

Wie weit sind wir
– Status Quo

Glaubenssätze
– eigene Voreingenommenheiten reflektieren

Studien &
Fakten

SESSION 2 AKTION

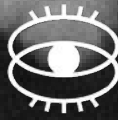
Was war bis hier her?

Fallbeispiele

Und was jetzt? –
Lösungsansätze

Eure individuelle
Strategie für
Wandel

Abschluss &
mögliche nächste
Schritte



IN-VISIBLE

IN-VISIBLE verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Genderforschung, Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung im Kontext von Startups, öffentlichen Akteur:innen und Unternehmen. Unsere Expertise umfasst weit über 500 Workshopstage und die enge Begleitung von über 50 Teams und Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert:innen, die in einer vielfältigen und globalen Gesellschaft zu Hause sind. Die Entwicklung von Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen) Themen Gender und Diversity zu verstehen und zu diskutieren, ist das, was wir am besten können. Übrigens – wusstest du schon – unsere Vorher-Nachher-Erhebung zeigt, dass Teilnehmer:innen unserer Workshops sich danach:

sicherer fühlen Diskriminierung am Arbeitsplatz zu erkennen

sicher fühlen bei Diskriminierung am Arbeitsplatz zu intervenieren

DIE TRAINER:INNEN

Der Workshop wird von jeweils zwei unserer Trainer:innen geleitet. Alle, die hier arbeiten, vereinen akademische, berufliche und communitybasierte Bezüge zum Thema Gendergerechtigkeit. Als Team verbindet uns damit die geteilte Mission, der Benachteiligung von Frauen und Minderheiten in der Arbeitswelt entgegenzuwirken. In dieser Mission werden wir von einem großen Netzwerk von qualifizierten Trainer:innen und Berater:innen unterstützt deren Kompetenzen wir projektbasiert einsetzen.

UNSERE KUND:INNEN

