



UNCONSCIOUS BIAS TRAINING
MAKE IT VISIBLE

UNCONSCIOUS BIAS TRAINING MAKE IT VISIBLE

TRAINING ZUR SENSIBILISIERUNG FÜR UNBEWUSSTE STEREOTYPE UND DENKMUSTER IN ORGANISATIONEN

ZIEL

Unconscious Bias erkennen, um die eigene Organisation mit einfachen Mitteln gleichberechtigter, diverser und inklusiver zu gestalten

INHALT

Interaktives Training in spannenden Teams mit enger Betreuung durch erfahrende Expert:innen aus Wissenschaft und Praxis

DAUER

Zwei Module á 2,5 Stunden

ORT

Live Online-Sessions auf Zoom mit Tools zur Zusammenarbeit

VORWISSEN

Keine Vorkenntnisse nötig, blöde Fragen erwünscht

OFFEN FÜR

Alle – besonders geeignet für Personaler:innen, Gründer:innen, Manager:innen und Change Maker:innen

GRÖÖE

Max. 20 Personen

SPRACHE

Wir geben das Training auf englisch und deutsch

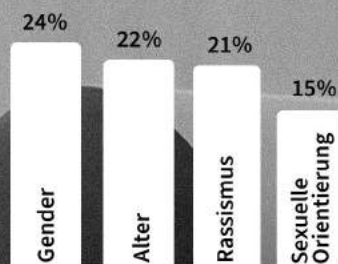
EXTRAS

Zugang zum globalen IN-VISIBLE-Netzwerk und Booklet als Toolkit, um das Erlernten in der eigenen Organisation anzuwenden und zum:r Change Manager:in zu werden

Das Training kannst du per Mail über hi@in-visible.berlin oder über unser Kontaktformular auf www.in-visible.berlin buchen. Auf Anfrage passen wir die Inhalte und den Umfang auch maßgeschneidert deiner Organisation an

UNCONSCIOUS BIAS – DIE GEHEIMEN ABKÜRZUNGEN UNSERES GEHIRNS

Ständig prasselt eine Flut an Informationen auf unser Gehirn ein. Um uns nicht zu überfordern und die Welt einfacher für uns zu machen, sortiert und kategorisiert es das Wahrgenommene ohne unser Wissen. Dadurch sehen wir die Welt so, wie wir sie bereits kennen und denken in gewohnten Bahnen. Das Problem: Das passiert auch, wenn wir auf Menschen treffen. Unser Gehirn kategorisiert sie auf Basis unserer unbewussten Voreingenommenheiten (Unconscious Bias). Das beeinflusst, ohne dass wir es merken, unser Handeln, was zu Diskriminierung von Menschen führen kann, z.B. aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion oder Hautfarbe. Bias spiegeln gesellschaftliche Machtungleichgewichte wider und verfestigen sie.



Rund 37 Prozent aller Arbeitnehmer:innen haben Diskriminierung am Arbeitsplatz erlebt oder beobachtet – die häufigsten Auslöser sind Gender, Alter, Rassismus und die sexuelle Orientierung

(Quelle: Glassdoor)

WAS ERWARTET MICH IM TRAINING?

Wir schulen dich darin, unbewusste Vorurteile und Stereotype zu erkennen und entwickeln Gegenstrategien. Wir sprechen über Macht, Privilegien und Formen von Diskriminierung. Du erhältst praxisnahes Wissen dazu, was Unconscious Bias für Gleichstellung und Diversity-Management in Organisationen bedeutet – und was du tun kannst. Am Ende besitzt du die Fähigkeit, unbewusste Vorurteile zu erkennen und das Erlernte in dein Unternehmen weiterzutragen, um ein inklusives Arbeitsumfeld voranzutreiben.

UNCONSCIOUS BIAS VERHINDERT INNOVATION UND FORTSCHRITT

Der erste Schritt hin zu einer gleichberechtigten Arbeitskultur ist ein Bewusstsein für die unbewussten Denkmuster und Vorurteile, die jede:r im Laufe des Lebens durch z.B. Sozialisation und Medien verinnerlicht hat. Sie sorgen dafür, dass Menschen benachteiligt werden und machen eine inklusive, diverse sowie innovative Arbeitskultur unmöglich. Genau hier setzt unser Training an, in dem wir dich umfassend für alle relevanten Formen von Unconscious Bias im Arbeitskontext sensibilisieren. Denn Wandel und Fortschritt sind nur möglich, wenn wir das Problem gemeinsam an der Wurzel packen – und die versteckt sich in unseren Köpfen.

1. TERMIN

Was ist ein Bias – woher kommt er?

Bias und Diskriminierung

Frühe Prägungen erkennen und besprechen

Eigene Voreingenommenheiten reflektieren

Übung mit Bezug zum eigenen Unternehmen/Team

2. TERMIN

Reflexion der Übung

Auswirkungen von Bias verstehen

Studien und Experimente

Strategien der Sichtbarmachung

Auf Bias reagieren, Gegenstrategien

Konfliktbewältigung

WIE FINDET DAS TRAINING STATT?



Wir fördern eine aktive Teilnahme während unserer virtuellen Trainings und freuen uns über eine lebendige Diskussionskultur. Bei uns gibt es keine doofen Fragen und es ist Platz für die Bedürfnisse aller Teilnehmenden. Schon seit unserer Gründung vor drei Jahren arbeiten wir mit Online-Whiteboards und Remote-Workshopstrukturen und verfügen über eine fundierte Digital-Expertise. So kann jede:r standortunabhängig teilnehmen.

DIVERSITÄT = ERFOLG

36%
25%

Unternehmen mit hoher Gender-Diversität haben eine um 25% höhere Wahrscheinlichkeit überdurchschnittlich profitabel zu sein – bei ethnischer Diversität sind es sogar 36%.

(McKinsey 2020)

ÜBER IN-VISIBLE

Wir unterstützen Organisationen bei der Entwicklung und Umsetzung von zeitgemäßen Gender- und Diversity-Maßnahmen. Kern unseres Ansatzes ist die innovative und agile Methode des Design Thinkings. Wir geben Workshops sowie Trainings, halten Vorträge und beraten individuell mit der Mission, Arbeitskultur gleichberechtigter und inklusiver zu gestalten. Denn klar ist: Gleichstellung, Diversität und Inklusion sind längst keine *Nice to haves* mehr, sondern vor allem für junge Talente Voraussetzung bei der Wahl des Arbeitgebers.

DIE TRAINER:INNEN

Wir verfügen über ein großes, interdisziplinäres Netzwerk an motivierten Coaches, die je nach Training und Workshop mit uns arbeiten. Alle Coaches besitzen jahrelange Praxiserfahrung und wissenschaftliches Knowhow.

UNSERE EXPERTISE

Unsere Erfahrung umfasst weit über 500 Workshoptage und die enge Betreuung von Teams aus über 50 Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert:innen, die zuhause sind in einer vielfältigen, globalen Gesellschaft. Das Entwickeln von Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen oder unangenehmen) Themen Gender und Diversity zu verstehen sowie zu diskutieren, ist das, was wir am besten können. Wir arbeiten empathisch, um inklusive, vertrauensvolle Räume des Austauschs und Lernens zu schaffen, in denen sich jede:r wohl und gehört fühlt.

