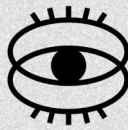


T O O L K I T
MIT SEXISMUS
ARBEITEN





IN-VISIBLE

Toolkit: mit Sexismus arbeiten

DO IT YOURSELF LERNTOOL

Gute Trainings und Workshops sind wichtig. Doch diese haben ihren Preis und finden manchmal nicht zur richtigen Zeit statt. Hinzu kommt, dass punktuell erlerntes Wissen auch schnell wieder vergessen ist.

Diese Lücke schließt das Toolkit. Es hilft euch dabei, unternehmensintern und über einen längeren Zeitraum Themen rund um Sexismus zu bearbeiten.

ZIEL

Dich dazu zu befähigen, unternehmensintern zum Thema Sexismus zu sensibilisieren

INHALT

Das Toolkit ist ein Material-Mix aus einem E-book und einem darauf aufbauenden Audiobook

DAUER

Reine Bearbeitungszeit ca. 6-8 Stunden (empfohlenerweise über 3 Monate), im eigenen Tempo

ORT

Wo auch immer du und dein Team euch befindet – Teilnehmer*innen benötigen nur einen Computer

OFFEN FÜR

Alle – besonders geeignet für Changemaker*innen, die das Thema unternehmensintern vorantreiben

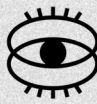
GRÖÖE

Unbegrenzte Teilnehmer*innenzahl

SPRACHE

Das Toolkit ist auf Deutsch

Das *Toolkit: mit Sexismus arbeiten* kannst du per Mail über hi@in-visible.berlin buchen. Bei weiteren Fragen schreibe uns gerne eine Mail an die oben genannte Adresse.



GENDER GERECHTIGKEIT – WIE WEIT SIND WIR EIGENTLICH?

Bis 1977 durften Frauen in Deutschland per Gesetz nur mit Erlaubnis ihrer Männer arbeiten. Heute sieht das schon ganz anders aus. Doch die Strukturen, die Frauen und andere marginalisierte Gender-Gruppen benachteiligen, sind über Jahrhunderte gewachsen, halten sich wacker in unseren Köpfen und prägen unsere Arbeitswelt.

Auch, wenn so eine formalisierte Form von Diskriminierung heutzutage absurd erscheint, ist Deutschland noch weit von Gleichstellung entfernt. Frauen werden z. B. häufiger unterbrochen als Männer, haben es schwerer ins Top-Management zu gelangen und verdienen im Schnitt weniger. Trotzdem ist das Reden über Sexismus in Unternehmen häufig tabu. Es ist ja auch irgendwie schwierig. Das Toolkit soll dieses Tabu brechen und euch eine Hilfestellung geben, Gender-Gerechtigkeit voranzutreiben.

WAS ERWARTET DICH IM TOOLKIT?

Unser interaktives Toolkit unterstützt deine Organisation dabei, Themen rund um Gleichstellung für alle Mitarbeiter*innen zugänglich zu machen.

Das Toolkit beinhaltet theoretisches Wissen, praktische Übungsaufgaben, sowie ein Audiobook, in dem wir unsere Expert*innenperspektive bieten. Im *Toolkit: mit Sexismus arbeiten* widmen wir uns explizit dem Thema Sexismus am Arbeitsplatz. Es geht darum, diesen zu erkennen und diesem im nächsten Schritt entgegenzuwirken.

DER ABLAUF

Schritt 1

Kick-off mit allen Mitarbeiter*innen und IN-VISIBLE

Schritt 2

Bearbeitung des Toolkits – individuell oder in Gruppen; z.B. jede Woche 30 Minuten über einen Zeitraum von insgesamt 8-10 Wochen

Schritt 3

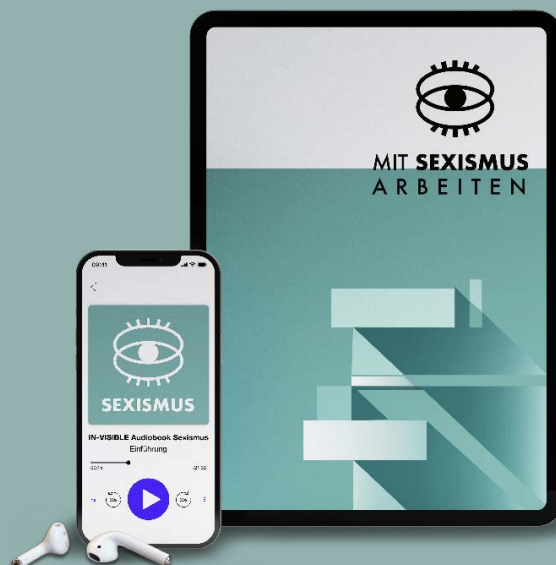
Abschluss und Q&A mit allen Mitarbeiter*innen und IN-VISIBLE

EIN KLEINER EINBLICK

Das Toolkit ist in vier Teile aufgeteilt: Einführung, Theorie, Praxis und Abschluss mit Lösungsansätzen. Alle Teile sind mit Audiobook-Folgen verknüpft. Immer wenn du das folgende Symbol siehst, erwartet dich eine neue Folge zum Thema.



Hier findest du eine
Audiobook-Folge





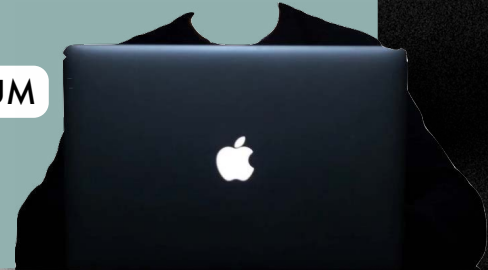
DIE VORTEILE IM ÜBERBLICK

UNABHÄNGIGES LERNEN IM EIGENEN TEMPO

BEARBEITUNG ALLEINE UND IN GRUPPEN MÖGLICH

NACHHALTIGES LERNEN ÜBER EINEN LÄNGEREN ZEITRAUM

INTERAKTIV & VERKNÜPFT MIT DEM AUDIOBOOK



IN-VISIBLE

IN-VISIBLE verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Genderforschung, Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung im Kontext von Startups, öffentlichen Akteur*innen und Unternehmen. Unsere Expertise umfasst weit über 500 Workshopstage und die enge Begleitung von über 50 Teams und Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert*innen, die in einer vielfältigen und globalen Gesellschaft zu Hause sind. Die Entwicklung von Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen) Themen Gender und Diversity zu verstehen und zu diskutieren, ist das, was wir am besten können.

UNSERE KUND*INNEN

