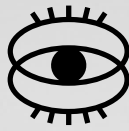


T O O L K I T
UNCONSCIOUS
BIAS





IN-VISIBLE

Toolkit Unconscious Bias

DO IT YOURSELF LERNTOOL

Gute Trainings und Workshops sind wichtig. Doch diese haben ihren Preis und finden manchmal nicht zur richtigen Zeit statt. Hinzu kommt, dass punktuell erlerntes Wissen auch schnell wieder vergessen ist. Diese Lücke schließt das Toolkit. Es hilft euch dabei, unternehmensintern und über einen längeren Zeitraum Themen rund um Unconscious Bias zu bearbeiten.

ZIEL

dich dazu zu befähigen, unternehmensintern zum Thema Unconscious Bias zu sensibilisieren

INHALT

das Toolkit ist ein Material-Mix aus einem E-book und einem darauf aufbauenden Audiobook

DAUER

reine Bearbeitungszeit ca. 6-8 Stunden (empfohlenerweise über 3 Monate), im eigenen Tempo

ORT

wo auch immer du und dein Team euch befindet – Teilnehmer:innen benötigen nur einen Computer

OFFEN FÜR

Alle – besonders geeignet für Changemaker:innen, die das Thema unternehmensintern vorantreiben

GRÖßE

unbegrenzte Teilnehmer:innenzahl

SPRACHE

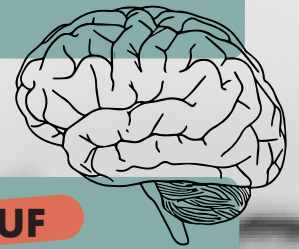
das Toolkit ist auf deutsch

Das Toolkit: Unconscious Bias kannst du per Mail über hi@in-visible.berlin buchen. Bei weiteren Fragen schreibe uns gerne eine Mail an die oben genannte Adresse.



UNCONSCIOUS BIAS – DIE GEHEIMEN ABKÜRZUNGEN UNSERES GEHIRNS

Ständig prasselt eine Flut an Informationen auf unser Gehirn ein. Um uns nicht zu überfordern und die Welt einfacher für uns zu machen, sortiert und kategorisiert es das Wahrgenommene ohne unser Wissen. Dadurch sehen wir die Welt so wie wir sie bereits kennen und denken in gewohnten Bahnen. Das Problem: Das passiert auch wenn wir Menschen treffen. Unser Gehirn kategorisiert sie auf Basis unserer unbewussten Voreingenommenheiten (Unconscious Bias). Das beeinflusst, ohne das wir es merken, unser Handeln, was zu Diskriminierung von Menschen führen kann, z.B. aufgrund von Gender, Alter, Religion oder Hautfarbe. Bias spiegeln gesellschaftliche Machtungleichgewichte wider und verfestigen sie.



WAS ERWARTET DICH IM TOOLKIT?

Unser interaktives Toolkit unterstützt deine Organisation dabei, Themen rund um Gleichstellung für alle Mitarbeiter:innen zugänglich zu machen. Das Toolkit beinhaltet theoretisches Wissen, praktische Übungsaufgaben, sowie ein Audiobook in dem wir unsere Expert:innenperspektive bieten. Im Toolkit Unconscious Bias geht es um unbewusste Voreingenommenheiten, darum wie diese unser Denken beeinflussen und zu Diskriminierung führen können. Außerdem beinhaltet es Lösungsansätze, um dem entgegenzuwirken.

DER ABLAUF

Schritt 1

Kick-off mit allen Mitarbeiter:innen und IN-VISIBLE

Schritt 2

Bearbeitung des Toolkits – individuell oder in Gruppen; z.B. jede Woche 30 Minuten über einen Zeitraum von insgesamt 8-10 Wochen

Schritt 3

Abschluss und Q&A mit allen Mitarbeiter:innen und IN-VISIBLE

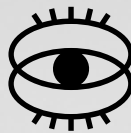
EIN KLEINER EINBLICK

Das Toolkit ist in vier Teile aufgeteilt: Einführung, Theorie, Praxis und Abschluss mit Lösungsansätzen. Alle Teile sind mit Audiobook-Folgen verknüpft. Immer wenn du das folgende Symbol siehst erwartet dich eine neue Folge zum Thema.



hier findest du eine
Audiobook-Folge





DIE VORTEILE IM ÜBERBLICK

UNABHÄNGIGES LERNEN, IM EIGENEN TEMPO

BEARBEITUNG ALLEINE UND IN GRUPPEN MÖGLICH

NACHHALTIGES LERNEN ÜBER EINEN LÄNGEREN ZEITRAUM

INTERAKTIV & VERKNÜPFT MIT DEM AUDIOBOOK



IN-VISIBLE

IN-VISIBLE verfügt über langjährige Erfahrung in den Bereichen Genderforschung, Gleichstellung, Diversity und Antidiskriminierung im Kontext von Startups, öffentlichen Akteur:innen und Unternehmen. Unsere Expertise umfasst weit über 500 Workshopstage und die enge Begleitung von über 50 Teams und Organisationen. Unser Team besteht aus erfahrenen und spezialisierten jungen Expert:innen, die in einer vielfältigen und globalen Gesellschaft zu Hause sind. Die Entwicklung von Strategien und Lösungen, um die (oft sensiblen) Themen Gender und Diversity zu verstehen und zu diskutieren, ist das, was wir am besten können.

UNSERE KUND:INNEN

