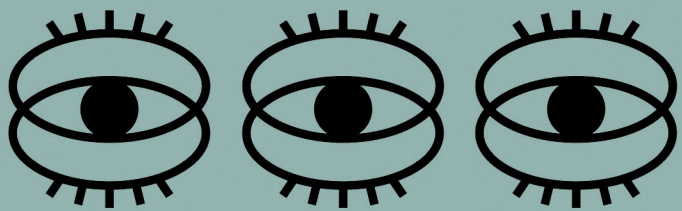


Wir brauchen hier mal einen starken Mann!

Das ist ein Beispiel für:

GENDER BIAS.



Gender Bias bedeutet: Wir haben (unbewusste) Vorstellungen darüber, was ein Mensch aufgrund seines Geschlechts kann, möchte, mag oder ist. Egal, ob das der Realität entspricht oder nicht.

Check your Bias: Wie fühlt es sich an, wenn du eine Aussage mal umdrehst und sie auf ein anderes Geschlecht beziehst? Warum?



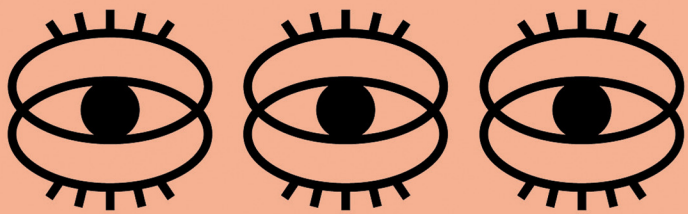
Scan mich!

Gender Bias am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

Wir brauchen hier mal einen starken Mann!

Das ist ein Beispiel für:

GENDER BIAS.



Gender Bias bedeutet: Wir haben (unbewusste) Vorstellungen darüber, was ein Mensch aufgrund seines Geschlechts kann, möchte, mag oder ist. Egal, ob das der Realität entspricht oder nicht.

Check your Bias: Wie fühlt es sich an, wenn du eine Aussage mal umdrehst und sie auf ein anderes Geschlecht beziehst? Warum?



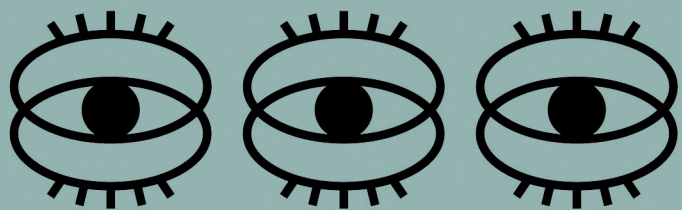
Scan mich!

Gender Bias am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

Wo kommst du *wirklich* her?

Das ist ein Beispiel für:

**RACE
BIAS.**



Race Bias bedeutet: Wir haben (unbewusste) Vorstellungen darüber, was ein Mensch aufgrund seiner Hautfarbe oder vermeintlichen Herkunft kann, möchte, mag oder ist. Egal, ob das der Realität entspricht oder nicht.

Check your Bias: Wie oft liest du Artikel oder Bücher von Menschen, die nicht *weiß* sind? Wie beeinflussen die Perspektiven um dich herum deine Weltsicht?



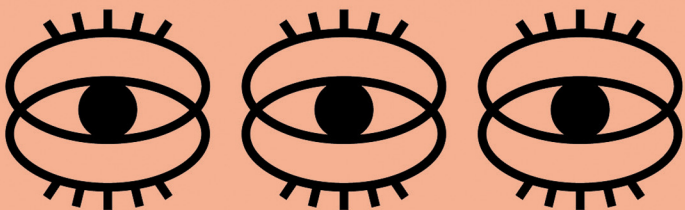
Scan mich!

Race Bias am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

Wo kommst du *wirklich* her?

Das ist ein Beispiel für:

RACE BIAS.



Race Bias bedeutet: Wir haben (unbewusste) Vorstellungen darüber, was ein Mensch aufgrund seiner Hautfarbe oder vermeintlichen Herkunft kann, möchte, mag oder ist. Egal, ob das der Realität entspricht oder nicht.

Check your Bias: Wie oft liest du Artikel oder Bücher von Menschen, die nicht *weiß* sind? Wie beeinflussen die Perspektiven um dich herum deine Weltsicht?



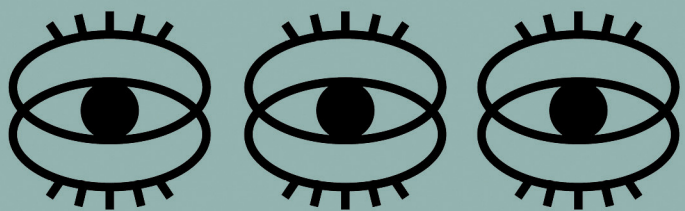
Scan mich!

Race Bias am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

Pluspunkte, wenn sie Fußball mag.

Das ist ein Beispiel für:

AFFINITY BIAS.



Affinity Bias bedeutet: Wir bewerten eine Person positiver, wenn sie uns ähnelt, z.B. in Bezug auf Herkunft, Interessen oder Ausdrucksweise.

Check your Bias: Um welche Kriterien geht es gerade wirklich? Ist das wirklich die am besten geeignete Person für den Job oder ist das einfach nur die Person, die dir am meisten ähnelt?



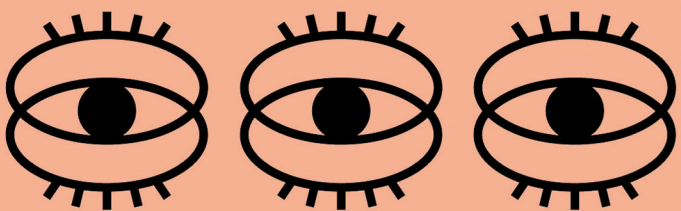
Scan mich!

Affinity Bias am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

Pluspunkte, wenn sie Fußball mag.

Das ist ein Beispiel für:

AFFINITY BIAS.



Affinity Bias bedeutet: Wir bewerten eine Person positiver, wenn sie uns ähnelt, z.B. in Bezug auf Herkunft, Interessen oder Ausdrucksweise.

Check your Bias: Um welche Kriterien geht es gerade wirklich? Ist das wirklich die am besten geeignete Person für den Job oder ist das einfach nur die Person, die dir am meisten ähnelt?



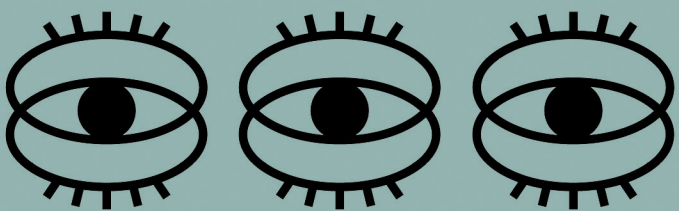
Scan mich!

Affinity Bias am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

**Die hat einen
Dokortitel,
die muss es ja
wissen.**

Das ist ein Beispiel für den:

**HALO-
EFFEKT.**



Der **Halo-Effekt** bedeutet: Wir bewerten eine Person aufgrund eines bestimmten Merkmals positiver – auch, wenn dieses Merkmal gar nichts mit der Situation zu tun hat, die bewertet wird.

Check your Bias: Was beeindruckt dich, wenn du neue Personen kennenlernenst? Was könnte dich verblenden und *warum?*



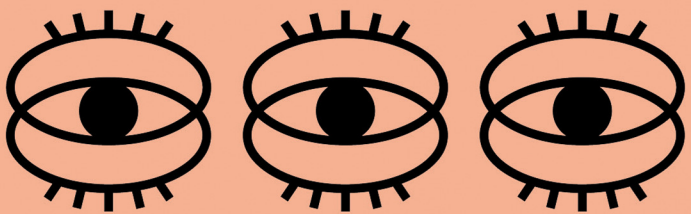
Scan mich!

Halo-Effekt am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

**Die hat einen
Dokortitel,
die muss es ja
wissen.**

Das ist ein Beispiel für den:

**HALO-
EFFEKT.**



Der **Halo-Effekt** bedeutet: Wir bewerten eine Person aufgrund eines bestimmten Merkmals positiver – auch, wenn dieses Merkmal gar nichts mit der Situation zu tun hat, die bewertet wird.

Check your Bias: Was beeindruckt dich, wenn du neue Personen kennenlernst? Was könnte dich verblenden und *warum?*



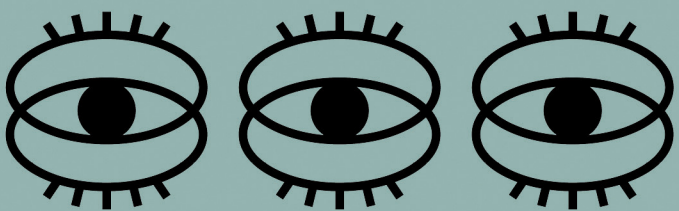
Scan mich!

Halo-Effekt am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

Mit der Jacke kann ich ihn echt nicht ernst nehmen.

Das ist ein Beispiel für den:

HORN- EFFEKT.



Der **Horn-Effekt** bedeutet: Wir bewerten eine Person aufgrund eines bestimmten Merkmals positiver – auch, wenn dieses Merkmal gar nichts mit der Situation zu tun hat, die bewertet wird.

Check your Bias: Woher kommen deine negativen Assoziationen? Überlege, in welchen konkreten Situationen sie entstanden sind. Ist es wirklich sinnvoll und fair, sie zu übertragen?



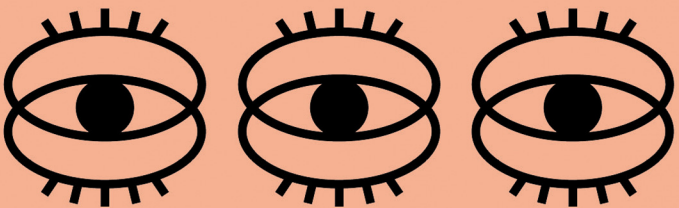
Scan mich!

Horn-Effekt am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin

Mit der Jacke kann ich ihn echt nicht ernst nehmen.

Das ist ein Beispiel für den:

HORN- EFFEKT.



Der **Horn-Effekt** bedeutet: Wir bewerten eine Person aufgrund eines bestimmten Merkmals positiver – auch, wenn dieses Merkmal gar nichts mit der Situation zu tun hat, die bewertet wird.

Check your Bias: Woher kommen deine negativen Assoziationen? Überlege, in welchen konkreten Situationen sie entstanden sind. Ist es wirklich sinnvoll und fair, sie zu übertragen?



Scan mich!

Horn-Effekt am Arbeitsplatz abbauen!
Wir helfen dir: hi@in-visible.berlin