IN-VISIBLE BERLIN

troodi

DIGITAL LEARNING PROGRAM

UNCONSCIOUS BIAS

IN-VISIBLE BERLIN | troodi

DIGITAL LEARNING PROGRAM

UNCONSCIOUS BIAS

DIGITALES LERNPROGRAMM ZUR SENSIBILISERUNG FÜR UNBEWUSSTE STEREOTYPE UND DENKMUSTER

ZIEL
Unconscious Bias erkennen, um die eigene Organisation mit einfachen Mitteln gleichberechtigter, diverser und inklusiver zu gestalten.

INHALT
Selbstgesteuertes Lernen mit praxisnahen Videos, Arbeitsmaterialien und Reflexionsfragen. Aktivierung durch Quizze und E-Mail Nurturing.

UMFANG
2,5 Stunden unterteilt in 10 Kapitel

VORWISSEN
Kein Vorwissen nötig, du lernst alles in dem digitalen Lernprogramm.

OFFEN FÜR
Alle Mitarbeitenden - besonders geeignet für Führungskräfte und Entscheider:innen.

KOSTEN
Pro Nutzungslizenz 110,00 Euro zzgl. Mehrwertsteuer, Mengenrabatt bei der Abnahme von mehreren Lizenzen.

SPRACHE
Die Lernprogramme sind auf deutsch und englisch verfügbar.

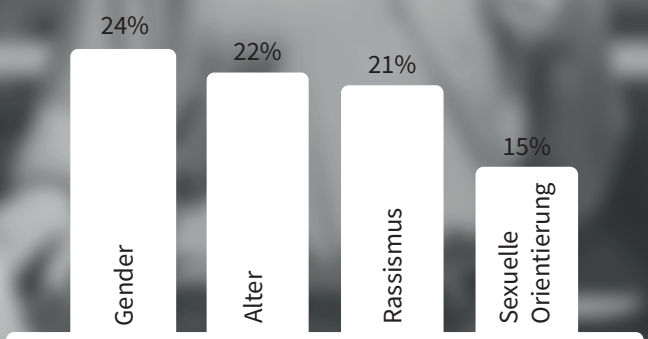
SONSTIGES
Zugang erhältst du über die troodi grow Lernplattform oder als SCORM Export für das Unternehmenseigene LMS.

Zur Buchung des digitalen Lernprogramms melde dich einfach bei unserem Team von IN-VISIBLE BERLIN. Schreibe uns eine Mail an hi@in-visible.berlin unter Angabe der gewünschten Nutzungslizenzen.

IN-VISIBLE BERLIN | troodi

UNCONSCIOUS BIAS - DIE GEHEIMEN ABKÜRZUNGEN UNSERES GEHIRNS

Unser Gehirn arbeitet ständig daran, die täglich eingehende Flut an Informationen zu verarbeiten und für uns zu vereinfachen. Hieraus entstehen unbewusste Denkmuster und Voreingenommenheiten (Unconscious Bias), die ohne, dass wir es merken unser Handeln beeinflussen – auch im Umgang mit Menschen. Das kann zu Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Alter, Religion oder Hautfarbe führen. Der erste Schritt hin zu einer gleichberechtigten Arbeitskultur ist, ein Bewusstsein für Unconscious Bias zu entwickeln. Genau hier setzt das Lernprogramm an, in dem unsere Trainerin Rea dich und deine Mitarbeitenden umfassend für alle relevanten Formen von Unconscious Bias im Arbeitskontext sensibilisiert. Danach können sie diese bei sich und anderen erkennen und positiven Wandel und Fortschritt innerhalb der Organisation vorantreiben.



Rund 37% aller Arbeitgeber:innen haben Diskriminierung am Arbeitsplatz erlebt oder beobachtet – die häufigsten Auslöser Gender, Alter, Rassismus und die sexuelle Orientierung.
(Quelle: Glassdoor)

WAS ERWARTET DICH IM LERNPROGRAMM?

Du erhältst einen fundierten Einblick zu Unconscious Bias, verschiedene Formen der Diskriminierung und ihre Wirkungsebene. Gemeinsam untersuchen wir deine eigenen Voreingenommenheiten und wie du Vorurteile und Stereotype erkennst. Mit diesem umfangreichen Überblick lernst du Lösungsansätze kennen und entwickelst Gegenstrategien. Neben der Selbstreflektion erfährst du, wie du mit Biases anderer umgehen kannst und was du in deiner Organisation tun kannst, um strategisch gegen Biases vorzugehen.

WIE DU DICH EIGENSTÄNDIG ANS ZIEL BRINGST

In unseren authentischen und nahbaren Lernvideos lernst du alles, was du zu Unconscious Bias wissen solltest. Einen praxisnahen Bezug erhältst du durch Anwendungsbeispiele und Case Studies sowie persönliche Anekdoten deiner Trainerin. Wir liefern dir Handouts und Reflexionsmaterial zur tiefen Auseinandersetzung, die dich auch nach Abschluss des Lernprogramms im Alltag unterstützen. Durch Gamification-Elemente wie Quizzes und die Entwicklung eines eigenen Aktionsplans bleibt das Lernen spannend. Die stetige Begleitung mit dem E-Mail-Nurturing hilft dir, am Ball zu bleiben und dich zu motivieren.

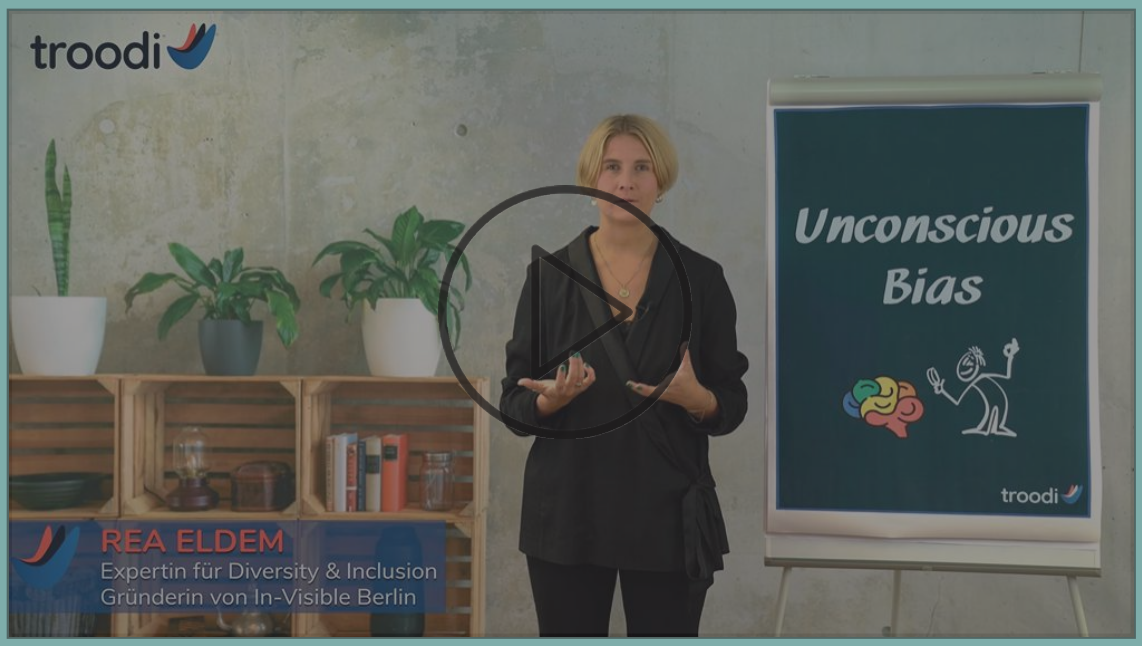
DIGITALES LERNEN MIT TROODI

Die digitale Lernplattform troodi grow ermöglicht schnelle Roll-outs und selbstgesteuertes Lernen von überall zu jeder Zeit. Sie ist interaktiv und nutzer*innenfreundlich konzipiert und sorgt mit ihren praxisnahen Inhalten dafür, dass digitales Lernen Spaß macht. Troodi unterstützt mit datengestützter Arbeitsweise und Kompetenz bei der Etablierung einer digitalen Lernkultur und begleitet kontinuierlich durch E-Mail-Nurturing. Support vom Onboarding bis zum Projektabschluss ist hierbei selbstverständlich.

IN-VISIBLE BERLIN | troodi

EIN ERSTER EINDRUCK ZUM LERNPROGRAMM

Schau dir unseren Teaser an und sieh, was dich im Lernprogramm erwartet.



DIVERSITÄT = ERFOLG

36%

25%

Unternehmen mit hoher Gender-Diversität haben eine um 25% höhere Wahrscheinlichkeit überdurchschnittlich profitabel zu sein – bei ethnischer Diversität sind es sogar 36%.
(McKinsey 2020)

ÜBER TROODI

Troodi wurde gegründet, um Menschen und Organisationen gezielt und nachhaltig weiterzuentwickeln. Mit ihrem ansprechenden, kompetenzbasierten Lernangebot nimmt sich troodi den aktuellen Herausforderungen in der Personal- und Organisationsentwicklung an und ermöglicht durch digitale Kompetenz, Technologie und Erfahrung innovative Lösungen.

DEINE TRAINERIN VON IN-VISIBLE BERLIN

Rea Eldem ist Unternehmensberaterin mit Fokus auf Gender-Gleichstellung und begleitet mit IN-VISIBLE BERLIN kulturelle Transformationsgestaltung. IN-VISIBILE BERLIN unterstützt Organisationen bei der Entwicklung und Umsetzung von zeitgemäßen Gender- und Diversity Maßnahmen. Rea's akademischer Hintergrund liegt in den Kulturwissenschaften, intersektionaler feministischer Theorie und Multi-disciplinary Gender Studies. Mit ihrer jahrelangen Praxiserfahrung und wissenschaftlichem Know-How führt sie dich gezielt an die Thematik heran.

KÄRCHER · 1&1 · Sparkassenverband Baden-Württemberg – Sparkassenakademie · KONUX · IONTO COMED · STADTWERKE SOLINGEN · HOW.FM · Reifenhäuser · Endemol Shine Germany · Greator · trivago · SHARENOW · DriveNow · SOFTWARE PARTNER · AXA · CDM Smith